

‘Invoering vrouwenquota is haalbaar’

Het is wel degelijk mogelijk om in 2016 de raden van bestuur en commissarissen voor 30 procent door vrouwen te laten vervullen, zo blijkt uit onderzoek. Door **Carlijne Vos**

AMSTERDAM Het is haalbaar om in 2016 de raden van bestuur en commissarissen voor 30 procent door vrouwen te laten vervullen. Daarvoor moet er de komende vier jaar wel bij elk benoemingsmoment één van de twee posities naar een vrouw gaan. Daarna kan de verhouding terug naar één op drie. Dit blijkt uit onderzoek van Mijntje Lückerath-Rovers (1968), hoogleraar corporate governance van Nyenrode Universiteit en ook verbonden aan de Erasmus Universiteit. Ze onderzocht of het haalbaar is om in 2016 eenderde van de topposities van alle grote NV's en BV's door vrouwen te laten vervullen, een wetsvoorstel dat werd ingediend door oud-PvdA-kamerlid Paul Kalma. Ze baseerde zich in haar onderzoek op de 99 beursgenoteerde bedrijven, waarover zij ook jaarlijks de Female Board Index publiceert. Om de ambities in 2016 waar te maken moet het aantal vrouwelijke bestuurders bij de beursgenoteerde ondernemingen in vier jaar tijd van 9 (3,4 procent) naar 100 (38 procent). Het aantal vrouwelijke commissarissen moet toenemen van 52 tot 176.



Lückerath-Rovers Volkskrant

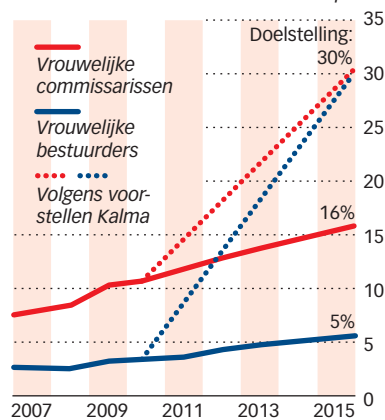
Er zijn dus de komende vijf jaar ruim 200 vrouwen nodig. Zijn die er wel?



Ad Scheepbouwer (R), voorzitter van de Raad van Bestuur, en financieel-directeur Carla Smits-Nusteling van KPN lichtten de jaarcijfers van 2010 toe tijdens een persconferentie in januari. Foto ANP

» Vrouwen in de top

Toename aantal vrouwen aan de top



150311 © de Volkskrant - eda. Bron: Erasmus Univ.

‘Dat is altijd het eerste tegenargument: zoveel gekwalificeerde vrouwen zijn er niet. Ik vind dat echt onzin. Het dwingt bedrijven verder te kijken dan hun neus lang is en eens een andere beoordelingsbril op te zetten. Voor bestuursfuncties kan

het streefcijfer wel lastig worden omdat je eerst de lagen onder de raad van bestuur moet vullen met vrouwen. Maar voor de raden van commissarissen zijn heus voldoende vrouwen te vinden.

Moeten we wel quota invoeren?

‘Nederland is een van de weinige landen die ook een quotum wil invoeren voor de raad van bestuur. Dat is een beetje te ambitieus gezien de huidige stand van zaken met negen vrouwen in de rvb's. Het zou beter zijn als bedrijven uit zichzelf aan diversiteit gaan doen. Als ze het belang van gemengde teams inzien, is het niet erg als ze tijdelijk blijven steken op 25 procent. Dan komt het vanzelf wel goed. Maar de praktijk is weerbarstiger, helaas. Blijkbaar lukt het niet zonder dwang.

Maar de afdwingbaarheid vormt tegelijkertijd het grootste bezwaar tegen quota; hoe controleer je dat?

De wetgeving geldt straks voor 4.500 Nederlandse BV's en NV's.

“

De praktijk is weerbarstiger. Blijkbaar lukt het niet zonder dwang

Mijntje Lückerath-Rovers
Hoogleraar Nyenrode Universiteit

Beursgenoteerde bedrijven kun je monitoren, maar al die andere bedrijven hoeven zich niet te verantwoorden over de profielschets van hun directie of het rooster van aftreden. En bovendien; hoe dwing je diversiteit bij een eenkoppige directie af?

Maar dan zijn quota toch helemaal

niet haalbaar?

‘Ik heb gekeken naar de benoemingsmomenten in de komende vijf jaar bij de beursgenoteerde ondernemingen. Inclusief herbenoemingen zijn dat er 599 bij de raden van commissarissen en 199 bij de raden van bestuur. Om het streefcijfer te halen moet nu de komende vijf jaar 40 procent van de commissarissen naar een vrouw gaan en 56 procent van de bestuursfuncties. Als het streefpercentage eenmaal bereikt is, kan het aantal vrouwelijke benoemingen weer naar een op drie.

Bij de niet-beursgenoteerde ondernemingen wordt het dus veel lastiger?

‘Inderdaad. Dat komt omdat er geen maximum verbonden is aan de bestuurstermijn. Idealiter zouden bestuurders en commissarissen elkaar elke vier jaar de kritische vraag moeten stellen of zij de beste mensen zijn om de club te leiden. Daarmee kun je voorkomen dat je steeds op dezelfde kandidaten uitkomt.