



BLADEREN



9/24

INHOUD

Voorpagina
Mensen
Economie & Politiek
Advertentie
Morgen
Optiek
Service
Carrière
Ondernemen & Beleggen
Ondernemen Eigen zaak
Ondernemen
Beleggen
Beleggen Amsterdam
De hele krant
Een hele week FD

BEURS INFO

Koersen algemeen:	▼
FD 300 Sectoroverzicht:	▼
Beleggingsfondsen:	▼

ZOEKEN

Archief

Jan	▼	2008	▼	▶			
ma	di	wo	do	vr	za	zo	
		1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				

Slagvaardig maar gebonden

Commissaris in one-tier board met auto van de zaak is nauwelijks onafhankelijk

Auke de Bos, Mijntje Lückerath-Rovers en Luc Quadackers

Het invoeren van een onetier systeem van toezicht draagt een belangrijk afhankelijkheidsrisico in zich. Als toezichthouders voor een substantieel gedeelte van hun inkomen afhankelijk zijn van de onderneming waar zij commissaris zijn, bestaat op zijn minst een schijn van afhankelijkheid. Dit moet en kan worden vermeden.

Aandeelhouders zien de grotere betrokkenheid van de toezichthouders en het daardoor slagvaardiger kunnen werken van het bestuur als grote voordelen van het one-tier systeem. Dit is zeker een verbetering ten opzichte van de two-tier board waar de commissarissen soms te weinig betrokken zijn. Het heeft echter ook als nadeel dat de commissarissen in feite meebesturen en daardoor niet meer volledig onafhankelijk zijn. Juist onafhankelijkheid van commissarissen is een zeer belangrijke bouwsteen van goed toezicht.

Bij ondernemingen met onetier boards is het gebruikelijk, en wordt het zelfs vaak verwacht, dat commissarissen aandelen bezitten in de onderneming waar zij toezicht houden. Dat zou de betrokkenheid vergroten. Tegenstanders van deze gang van zaken vinden dat een commissaris wordt aangetast in zijn onafhankelijkheid als wordt beloond in de vorm van aandelen. De commissarissen hebben dan in ieder geval de schijn tegen.

Deze schijn wordt versterkt doordat de tijdsbesteding van commissarissen binnen een onetier board vele malen groter is dan die in een two-tier board, en daarmee ook de omvang van hun salaris. Als gevolg hiervan wordt een commissaris voor een belangrijk gedeelte van zijn inkomen afhankelijk van één commissariaat. Er zijn zelfs commissarissen in onetier boards die een auto met chauffeur van de zaak rijden. Het kan bij een dergelijke financiële binding met de onderneming natuurlijk nog steeds zo zijn dat de commissaris onafhankelijk handelt. Toch is het zeker niet ondenkbaar dat een commissaris in een dergelijke situatie meer moeite zal hebben met een onafhankelijke houding dan in een two-tier systeem.

Wij menen dat een one-tier systeem vaak zal leiden tot meer contact tussen commissarissen en bestuur dan in een two-tier systeem. Dit leidt ertoe dat commissarissen beter weten wat er speelt en dus vanuit dat perspectief beter toezicht kunnen houden. Ze zitten 'erbovenop'. Bovendien is het toestaan van het one-tier stelsel een concurrentiefactor bij het aantrekken van internationale ondernemingen. Toch vergt de onafhankelijkheidskwestie speciale aandacht.

▶ Terug



Illustratie: Rik Kamps

Zo kan de onafhankelijkheid in de one-tier boards worden vergroot door het instellen van commissies. Ook valt te denken aan het aanstellen van een belangrijk gedeelte onafhankelijke leden, het splitsen van de functie van voorzitter van de onafhankelijke leden van de functie van de ceo, het regelmatig afzonderlijk vergaderen door de onafhankelijke leden, en/of het instellen van een 'senior independent non-executive'.

Ondernemingen kunnen natuurlijk ook blijven kiezen voor een two-tier board. De betrokkenheid van de two-tier board kan dan worden vergroot door meer frequent en intensief contacten te onderhouden met de raad van bestuur, eventueel door het instellen van een speciale commissie daartoe.

Invoering van het one-tier systeem kan dus, mits er goede waarborgen worden getroffen met betrekking tot de onafhankelijkheid van de commissarissen.

Prof. dr. A. de Bos RA is partner en voorzitter van directoraat vaktechniek bij Ernst & Young Accountants en hoogleraar aan de EUR. Dr. Mijntje LückerathRovers is daar universitair docent. Drs. L.M. Quadackers is senior manager bij het directoraat vaktechniek van Ernst & Young Accountants en onderzoeker aan de VU.